ТРУДОВОЙ ДОГОВОР (КОНТРАКТ)

С УПРАВЛЯЮЩИМ (РУКОВОДИТЕЛЕМ

СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ)

г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 19\_\_ г.

Настоящий контракт заключен между \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в лице Директора (Генерального

(наименование общества)

директора), именуемым в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и

гражданином(кой) России \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(фамилия, имя, отчество)

именуемым в дальнейшем "Работник".

Настоящий контракт регулирует трудовые и иные отношения между

Работником и Работодателем.

Договаривающиеся стороны признают, что их права и обязанности

регулируются настоящим контрактом, а также действующими коллективными

соглашениями (договорами), правилами трудового распорядка общества

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ и нормами действующего

законодательства России.

Работник и Работодатель договорились, что будут добросовестно

выполнять условия контракта и уважать взаимную свободу личной,

общественной и политической жизни, а также свободу участия в

ассоциациях и общественных организациях.

Права, установленные данным контрактом, соблюдаются без

какой-либо дискриминации работника независимо от его политических

взглядов, религиозной принадлежности, социального происхождения,

имущественного положения и т.п.

Договаривающиеся стороны также устанавливают, что изменения,

внесенные в настоящий контракт в одностороннем порядке, не имеют

юридической силы.

1. НАЗНАЧЕНИЕ НА ДОЛЖНОСТЬ. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

РАБОТНИКА И РАБОТОДАТЕЛЯ

1.1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ назначается на должность

(фамилия, имя, отчество)

Управляющего отделом (ВАРИАНТ: сектором) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(название отдела, сектора)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ на основании приказа Директора

(наименование общества)

(Генерального Директора) общества Nо. \_\_\_\_ от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 199\_\_ г.

Управляющий осуществляет руководство отделом (ВАРИАНТ: сектором)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, выполняющим работу по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(перечислить основные направления деятельности подразделения)

в состав которого входят: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

1.2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ принимает на себя обязанности

(фамилия, имя, отчество)

Управляющего отделом (ВАРИАНТ: сектором) Общества на период действия

контракта.

Управляющий подчиняется непосредственно Директору (Генеральному

директору) общества. (ВАРИАНТ для контракта с Управляющим сектором:

Управляющий подчиняется непосредственно Управляющему отделом).

При исполнении служебных обязанностей Управляющий должен

руководствоваться законодательством, учредительными документами

Общества, решениями Общего собрания акционеров, распоряжениями и

приказами Исполнительного органа Общества, Положением о персонале,

своей должностной инструкцией и исходить из интересов Общества в

целом и своего подразделения.

1.3. В подчинении у Управляющего находятся все сотрудники отдела

(ВАРИАНТ: сектора) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(название отдела, сектора)

1.4. Работа по настоящему контракту является основным местом

работы Управляющего.

ВАРИАНТ 1. Управляющий в период действия настоящего контракта не

вправе занимать иные оплачиваемые должности в государственных или

общественных органах, а также на других предприятиях, в учреждениях и

организациях.

ВАРИАНТ 2. С согласия Работодателя Управляющий может занимать

иные оплачиваемые должности в государственных или общественных

органах, а также на других предприятиях, в учреждениях и

организациях. На осуществление Управляющим наряду с его служебной

деятельностью также научной или иной творческой деятельности согласие

Работодателя не требуется.

1.5. Управляющий обязан:

- организовать выполнение сотрудниками своего подразделения

заданий Работодателя, обеспечивать максимально эффективную

деятельность возлагаемого им отдела (ВАРИАНТ: сектора);

- обеспечивать рациональное распределение обязанностей между

сотрудниками подразделения, способствовать созданию нормального

психологического климата в коллективе отдела (ВАРИАНТ: сектора);

- осуществлять планирование, учет, составление и своевременное

представление отчетности о деятельности отдела (ВАРИАНТ: сектора);

- осуществлять подбор кандидатур на замещение вакантных

должностей сотрудников подразделения и представлять их Директора

(Генерального директора) Общества для назначения на должность, а

также обеспечивать целесообразное использование сотрудников;

- обеспечивать соблюдение правил и инструкций по охране труда,

санитарии и пожарной безопасности подчиненными ему сотрудниками;

- применять оптимальные методы организации труда, а также

использовать положительный зарубежный опыт управления коллективом;

- давать конкретные указания подчиненным сотрудникам по всем

вопросам, отнесенным к сфере деятельности отдела (ВАРИАНТ: сектора),

и осуществлять контроль за их выполнением;

- точно и в срок выполнять задания и поручения непосредственного

начальника (для Управляющего сектором) и Директора (Генерального

директора) Общества;

1.6. Работодатель обязан:

- своевременно и точно определять и корректировать основные

направления деятельности отдела (ВАРИАНТ: сектора), рационально

осуществлять постановку целей и задач указанного подразделения;

- в достаточном для выполнения подразделением своих задач объеме

обеспечивать отдел (ВАРИАНТ: сектор) необходимыми информационными

материалами, документацией, оборудованием, оргтехникой, средствами

связи и вспомогательными принадлежностями, а также \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(указать конкретно)

- не вмешиваться без крайней необходимости в текущую

деятельность отдела (ВАРИАНТ: сектора), если работа подразделения

обеспечивает решение стоящих перед ним задач в полном объеме и в

установленные сроки.

1.7. Местом постоянной работы Управляющего является \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(указать конкретно)

1.8. Перевод Управляющего на другую работу возможен только с его

согласия, за исключением случаев, прямо установленных

законодательством.

1.9. Для выполнения своих служебных обязанностей Управляющий

может по решению Работодателя или по собственной инициативе

направляться в служебные командировки в другую местность с оплатой

расходов в порядке и размерах, установленных законодательством.

2. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

2.1. Для выполнения Управляющим своих обязанностей ему

устанавливается ненормированный рабочий день.

2.2. Управляющему устанавливается \_\_\_\_-дневная рабочая неделя с

выходными днями: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(указать какими)

2.3. Управляющему предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск

продолжительностью \_\_\_\_\_\_\_\_ календарных дней с выплатой компенсации в

размере, установленном законодательством.

Отпуск может быть предоставлен в любое время в течение рабочего

года по соглашению сторон, но при этом ежегодный основной отпуск за

первый год работы может предоставляться не ранее чем:

ВАРИАНТ 1: - по истечении 11 месяцев со дня заключения

настоящего контракта;

ВАРИАНТ 2: - по истечении \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (менее 11) месяцев со дня

заключения настоящего контракта с письменного согласия Работодателя.

2.4. С согласия Работодателя Управляющему может быть

предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, если это не

отразится в целом, в случаях, установленных законодательством.

3. СРОК ДЕЙСТВИЯ КОНТРАКТА

3.1. ВАРИАНТ 1. Настоящий контракт заключен на неопределенный

срок с "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 19\_\_ г.

3.1. ВАРИАНТ 2. Настоящий контракт заключен на срок \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

с "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_ 19\_\_ г. по "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ 19\_\_ г. (не более пяти лет).

3.2. Управляющему при назначении на должность устанавливается

испытательный срок продолжительностью \_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_) календарных

месяца, т.е. с "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ 19\_\_ г. по "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 19\_\_ г.

Если по истечении срока испытания, т.е. до "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ 19\_\_ г.

Работодателем не был издан приказ об освобождении Управляющего от

должности по результатам испытания, а Управляющий продолжает работу,

он считается выдержавшим испытание, и последующее расторжение

настоящего контракта допускается только по общим основаниям,

указанным в контракте или установленным законодательством.

Испытательный срок включается в срок действия настоящего

контракта, не прерывает и не приостанавливает его. При положительном

результате испытания не требуется дополнительного соглашения сторон о

пролонгации срока действия контракта.

При неудовлетворительном результате испытания Директор

(Генеральный директор) Общества до истечения срока испытания, т.е. до

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ 19\_\_ г., издает приказ об освобождении Управляющего от

должности по результатам испытания и объявляет его Управляющему под

расписку. Со дня издания такого приказа настоящий контракт считается

расторгнутым, а его действие прекращается досрочно. Приказ об

освобождении от должности по результатам испытания Управляющий вправе

обжаловать в суд.

3.3. После истечения срока действия настоящего контракта он

может быть по соглашению сторон продлен или заключен на новый срок

путем оформления в установленном порядке нового контракта.

4. ОПЛАТА ТРУДА

4.1. ВАРИАНТ 1. Работодатель обязуется выплачивать Управляющему

должностной оклад в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей

в месяц. В связи с инфляцией должностной оклад ежемесячно

увеличивается на \_\_\_\_%.

4.1. ВАРИАНТ 2. Администрация обязуется выплачивать Управляющему

\_\_\_\_\_\_% от чистой прибыли Общества, полученной по результатам

деятельности за квартал, но не менее \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей

в месяц.

4.1. ВАРИАНТ 3. Работодатель обязуется выплачивать Управляющему

заработную плату в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей в

месяц с ежемесячной индексацией ее размера в порядке, установленном

законодательством, а также \_\_\_% от чистой прибыли Общества по

результатам деятельности за квартал.

4.2. По решению Работодателя Управляющему устанавливается:

ВАРИАНТ 1: - персональная надбавка к должностному окладу в

размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей ежемесячно;

ВАРИАНТ 2: - премия в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей

ежемесячно (ежеквартально);

ВАРИАНТ 3: - вознаграждение по результатам работы за год в

размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

4.3. По соглашению сторон размер и система оплаты труда могут

быть пересмотрены. После пересмотра новые условия контракта

оформляются в письменном виде, подписываются сторонами и являются

неотъемлемой частью настоящего контракта.

4.4. С суммы заработной платы и иных установленных

законодательством доходов Управляющий уплачивает налоги в размерах и

порядке, определяемых налоговым законодательством.

4.5. Заработная плата выплачивается не позднее \_\_\_\_\_\_\_ числа

каждого месяца.

4.6. Решение (ноу-хау, концепция, предложение и т.п.)

Управляющего, осуществление которого позволило:

а) повысить рентабельность работы Общества не менее чем на \_\_\_%

(по итогам полугодия);

б) сократить расходы финансовых средств Общества не менее чем на

\_\_ % при неуменьшающемся доходе (по итогам полугодия);

в) получить иной экономический эффект в виде \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(указать)

- является основанием для выплаты Управляющему единовременного

вознаграждения в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей

(ВАРИАНТ: в виде \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_).

(указать конкретные формы предоставления материальных или льгот)

5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ УПРАВЛЯЮЩЕГО

И УСЛОВИЯ РАСТОРЖЕНИЯ КОНТРАКТА

5.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения

Управляющим своих должностных обязанностей, установленных в Положении

о персонале, должностной инструкции и настоящем контракте, либо

причинения Обществу материального ущерба, он несет дисциплинарную,

материальную и иную ответственность в соответствии с

законодательством.

5.2. Прекращение или расторжение настоящего контракта

производится в порядке и по основаниям, предусмотренным контрактом и

законодательством.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Ущерб, причиненный Управляющему увечьем или иным

повреждением здоровья, связанным с исполнением им своих служебных

обязанностей, подлежит возмещению в соответствии с трудовым

законодательством. В случае смерти Управляющего по причинам,

связанным с его служебной деятельностью, его наследникам

выплачивается компенсация в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

6.2. Индексация денежных доходов Управляющего производится в

порядке, установленном законодательством.

6.3. В случае возникновения спора между сторонами он подлежит

урегулированию путем непосредственных переговоров Управляющего и

Администрации.

6.4. Если спор между сторонами не будет урегулирован, то он

подлежит разрешению в установленном законодательстве порядке. В

случаях, предусмотренных законодательством, Управляющий вправе

обжаловать действия Работодателя с судебном порядке.

6.5. Условия контракта могут быть изменены только по взаимному

согласию сторон, которое оформляется в виде дополнительного

соглашения, являющегося неотъемлемой частью настоящего контракта.

6.6. Все вопросы, не урегулированные данным контрактом, подлежат

разрешению в соответствии с законодательством о труде.

6.7. Настоящий контракт составлен в 2-х экземплярах: один

экземпляр хранится у Работодателя, другой находится у Управляющего.

Каждая из сторон вправе изготовить в установленном порядке

необходимое ей количество копий контракта.

6.8. Адреса и подписи сторон:

Управляющий \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество)

Паспорт серия \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Nо. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

выдан \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 19\_\_ г.

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 19\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись)

Общество \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Место нахождения: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Директор (Генеральный директор)

"\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 199\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.) (подпись)

М.П.